

CHANGE-MANAGEMENT



UNSER ZIEL

Das Ziel von Change-Management besteht darin, eine geplante und systematische Herangehensweise an Veränderungen in Organisationen sicherzustellen, um diese erfolgreich umzusetzen. Dies umfasst die Identifizierung, Planung, Umsetzung und Überwachung von Veränderungen, um sicherzustellen, dass sie in der Organisation akzeptiert, integriert und nachhaltig sind. Ein effektives Change-Management zielt darauf ab, Widerstände zu minimieren, die Akzeptanz für Veränderungen zu fördern, die Produktivität aufrechtzuerhalten und die gewünschten Ziele der Veränderung zu erreichen. Das ermöglicht Organisationen, erfolgreich auf Veränderungen in ihrem Umfeld zu reagieren und sich anzupassen. Wir schärfen den Blick auf wesentliche Aspekte im Veränderungsprozess und unterstützen unsere Kundinnen und Kunden dabei, Veränderungen effektiv zu gestalten und langfristig erfolgreich umzusetzen.



DEIN NUTZEN

Change-Management bietet Organisationen entscheidende Vorteile bei der erfolgreichen Umsetzung von Veränderungen. Durch unabhängige Beratung erhältst du objektive Einsichten und Strategien für den Veränderungsprozess. Zudem hilft Change-Management dabei, verborgene Hindernisse und unerkannte Herausforderungen aufzudecken, um eine ganzheitliche Planung zu ermöglichen. Die fachliche Kompetenz im Umgang mit Widerständen unterstützt dabei, diese zu erkennen, zu verstehen und konstruktiv zu überwinden. Durch kontinuierliche Begleitung und Unterstützung des Veränderungsprozesses werden die Mitarbeitenden aktiv einbezogen und Veränderungen erfolgreich implementiert. Mit unserem Change-Management bieten wir maßgeschneiderte Lösungen und Expertise, um Veränderungen effektiv zu gestalten und nachhaltigen Erfolg zu sichern.



EINSATZBEREICHE

Change-Management kommt bei beabsichtigten Kulturänderungen, der Akquisition neuer Unternehmen und deren Eingliederung in die Unternehmensstruktur sowie bei der Umstellung von klassischen Ablauforganisationen zu Projektorganisationsformen (hybrid wie agil) zum Einsatz.

Jetzt Kontakt aufnehmen!



Das sind wir. Das ist

GEMSENSPRUNG

Mehr über unsere Lösungen findest du auf unserer Webseite www.gemensprung.de

Wir verstehen uns als Initiator/-innen, Begleiter/-innen und Entwickler/-innen in einer volatilen Welt.

Als holokratische Entrepreneurs bauen wir in Unternehmen wertschöpfende Kompetenzen auf und machen Organisationen resilient und nachhaltig. Unsere zertifizierten Trainierenden und Coaches inspirieren, motivieren und befähigen unsere Partnerinnen und Partner, immer besser zu werden.

Wir sind keine klassischen Beraterinnen und Berater, sondern erfolgsorientierte Co-Entrepreneurs und Coaches, die Exzellenz als Ganzes mit hohem menschlichem Anspruch und persönlichem Engagement im Unternehmen etablieren.

Mit unserem umfassenden Leistungsportfolio in den Bereichen Prozessoptimierung, Organisationsentwicklung und Mitarbeitenden-Befähigung unterstützen wir unsere Partnerinnen und Partner dabei, ihr volles Potential zu erkennen und auszuschöpfen. Wir setzen auf maßgeschneiderte Lösungen, die zur individuellen Weiterentwicklung der Identität beitragen.



#noblueprints #notemplates

PROZESSOPTIMIERUNG

Wir unterstützen unsere Partnerinnen und Partner bei der systematischen Untersuchung und Optimierung von Prozessen. Durch Robotic Process Automation (RPA) schaffen wir effiziente Prozesse, die mehr Kapazität und Zeit für wertschöpfende Tätigkeiten bieten. Wir arbeiten mit präzisen Prozess-Kennzahlen, führen Ist-/Soll-Analysen durch und fördern nachhaltiges Wachstum.



#alwaysbettertogether

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Wir sind ein verlässlicher Partner in der Organisationentwicklung unserer Kundinnen und Kunden. Mit gezielter Förderung unterstützen wir Teams und Führungskräfte bei ihrer Entwicklung. Als erfahrene Change Manager begleiten wir Transformationen, als OKR-Master sorgen wir für effektive Zielsetzung. Mit unserer Expertise im (agilen) Prozess- und Projektmanagement sind wir stets kompetente Begleiter.



#neverstoplearning

MITARBEITERBEFÄHIGUNG

Wir bieten professionelle Schulungen in verschiedenen Bereichen an. Einige unserer Trainierenden schulen unsere Kundinnen und Kunden im SCRUM-Framework und bereiten diese auf ihre Zertifizierung als SCRUM Master, Product Owner oder Agile Leader vor. Auch umfassen unsere Trainings verschiedene Formate im agilen und hybriden Prozess- und Projekt-Management. Darüber hinaus führen unsere zertifizierten Coaches Schulungen in vielfältigen Bereichen durch: DiSG®-Persönlichkeitsprofile, Design Thinking, Moderationskompetenz, 9 Levels Value System und viele mehr.