

#NoBlueprints #NoTemplates

ENGPASS-MANAGEMENT



UNSER ZIEL

Arbeiten am Engpass heißt konsequente Fokussierung auf eine "globale Optimierung" innerhalb der Organisation. Für uns bedeutet das, unsere Partnerinnen und Partner dabei zu unterstützen die entscheidende Begrenzung zu identifizieren und zu eliminieren, und somit ihre Potentiale entfalten und Win-Win-Lösungen etablieren zu können. Die Theory of Constraints (TOC) ist eine Managementphilosophie, die darauf abzielt, die Leistung eines Systems zu verbessern, indem sie sich auf die Identifizierung und Beseitigung von Engpässen (Constraints) konzentriert, die das System daran hindern, sein volles Potenzial auszuschöpfen. Das Hauptziel der Theory of Constraints besteht darin, die Effizienz und Leistungsfähigkeit eines Systems zu maximieren, indem Engpässe beseitigt oder zumindest besser verwaltet werden.



DEIN NUTZEN

Durch klare Fokussierung auf begrenzte Faktoren im Unternehmen wird der Fluss von Materialien, Informationen oder anderen Ressourcen durch das System optimiert. Dies ermöglicht eine schnelle und signifikante Verbesserung der Geschäftsergebnisse durch Maximierung der Durchsatzrate, bei gleichzeitiger Reduzierung von Beständen und Betriebskosten. Die Umsetzung erfolgt durch kostengünstige Veränderungsmaßnahmen, die keine Überlastung der Ressourcen wie Mitarbeitende, Kunden oder die Umwelt verursachen. Dabei werden schlanke, global optimierte Prozessketten implementiert, um eine effiziente und nachhaltige Unternehmensstruktur zu schaffen.



EINSATZBEREICHE

Um nachhaltiges Engpass-Management zu betreiben ist es wichtig, Organisationen als Gesamtsystem zu betrachten, um eine globale Optimierung anzustoßen. Aus diesem Grund lässt sich Engpass-Management auf alle Bereiche im Unternehmen und auf alle Industrien anwenden.

Jetzt Kontakt aufnehmen!



Das sind wir. Das ist

GEMSENSPRUNG

Mehr über unsere Lösungen findest du auf unserer Webseite www.gemensprung.de

Wir verstehen uns als Initiator/-innen, Begleiter/-innen und Entwickler/-innen in einer volatilen Welt.

Als holokratische Entrepreneurs bauen wir in Unternehmen wertschöpfende Kompetenzen auf und machen Organisationen resilient und nachhaltig. Unsere zertifizierten Trainierenden und Coaches inspirieren, motivieren und befähigen unsere Partnerinnen und Partner, immer besser zu werden.

Wir sind keine klassischen Beraterinnen und Berater, sondern erfolgsorientierte Co-Entrepreneurs und Coaches, die Exzellenz als Ganzes mit hohem menschlichem Anspruch und persönlichem Engagement im Unternehmen etablieren.

Mit unserem umfassenden Leistungsportfolio in den Bereichen Prozessoptimierung, Organisationsentwicklung und Mitarbeitenden-Befähigung unterstützen wir unsere Partnerinnen und Partner dabei, ihr volles Potential zu erkennen und auszuschöpfen. Wir setzen auf maßgeschneiderte Lösungen, die zur individuellen Weiterentwicklung der Identität beitragen.



#noblueprints #notemplates

PROZESSOPTIMIERUNG

Wir unterstützen unsere Partnerinnen und Partner bei der systematischen Untersuchung und Optimierung von Prozessen. Durch Robotic Process Automation (RPA) schaffen wir effiziente Prozesse, die mehr Kapazität und Zeit für wertschöpfende Tätigkeiten bieten. Wir arbeiten mit präzisen Prozess-Kennzahlen, führen Ist-/Soll-Analysen durch und fördern nachhaltiges Wachstum.



#alwaysbettertogether

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Wir sind ein verlässlicher Partner in der Organisationsentwicklung unserer Kundinnen und Kunden. Mit gezielter Förderung unterstützen wir Teams und Führungskräfte bei ihrer Entwicklung. Als erfahrene Change Manager begleiten wir Transformationen, als OKR-Master sorgen wir für effektive Zielsetzung. Mit unserer Expertise im (agilen) Prozess- und Projektmanagement sind wir stets kompetente Begleiter.



#neverstoplearning

MITARBEITERBEFÄHIGUNG

Wir bieten professionelle Schulungen in verschiedenen Bereichen an. Einige unserer Trainierenden schulen unsere Kundinnen und Kunden im SCRUM-Framework und bereiten diese auf ihre Zertifizierung als SCRUM Master, Product Owner oder Agile Leader vor. Auch umfassen unsere Trainings verschiedene Formate im agilen und hybriden Prozess- und Projekt-Management. Darüber hinaus führen unsere zertifizierten Coaches Schulungen in vielfältigen Bereichen durch: DiSG®-Persönlichkeitsprofile, Design Thinking, Moderationskompetenz, 9 Levels Value System und viele mehr.