

Das sind wir. Das ist

# GEMSENSPRUNG

Mehr über unsere Lösungen findest du auf unserer Webseite [www.gemensprung.de](http://www.gemensprung.de)

Wir verstehen uns als Initiator/-innen, Begleiter/-innen und Entwickler/-innen in einer volatilen Welt.

Als holokratische Entrepreneurs bauen wir in Unternehmen wertschöpfende Kompetenzen auf und machen Organisationen resilient und nachhaltig. Unsere zertifizierten Trainierenden und Coaches inspirieren, motivieren und befähigen unsere Partnerinnen und Partner, immer besser zu werden.

Wir sind keine klassischen Beraterinnen und Berater, sondern erfolgsorientierte Co-Entrepreneurs und Coaches, die Exzellenz als Ganzes mit hohem menschlichem Anspruch und persönlichem Engagement im Unternehmen etablieren.

Mit unserem umfassenden Leistungsportfolio in den Bereichen Prozessoptimierung, Organisationsentwicklung und Mitarbeitenden-Befähigung unterstützen wir unsere Partnerinnen und Partner dabei, ihr volles Potential zu erkennen und auszuschöpfen. Wir setzen auf maßgeschneiderte Lösungen, die zur individuellen Weiterentwicklung der Identität beitragen.



#noblueprints #notemplates

## PROZESSOPTIMIERUNG

Wir unterstützen unsere Partnerinnen und Partner bei der systematischen Untersuchung und Optimierung von Prozessen. Durch Robotic Process Automation (RPA) schaffen wir effiziente Prozesse, die mehr Kapazität und Zeit für wertschöpfende Tätigkeiten bieten. Wir arbeiten mit präzisen Prozess-Kennzahlen, führen Ist-/Soll-Analysen durch und fördern nachhaltiges Wachstum.



#alwaysbettertogether

## ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Wir sind ein verlässlicher Partner in der Organisationsentwicklung unserer Kundinnen und Kunden. Mit gezielter Förderung unterstützen wir Teams und Führungskräfte bei ihrer Entwicklung. Als erfahrene Change Manager begleiten wir Transformationen, als OKR-Master sorgen wir für effektive Zielsetzung. Mit unserer Expertise im (agilen) Prozess- und Projektmanagement sind wir stets kompetente Begleiter.



#neverstoplearning

## MITARBEITERBEFÄHIGUNG

Wir bieten professionelle Schulungen in verschiedenen Bereichen an. Einige unserer Trainierenden schulen unsere Kundinnen und Kunden im SCRUM-Framework und bereiten diese auf ihre Zertifizierung als SCRUM Master, Product Owner oder Agile Leader vor. Auch umfassen unsere Trainings verschiedene Formate im agilen und hybriden Prozess- und Projekt-Management. Darüber hinaus führen unsere zertifizierten Coaches Schulungen in vielfältigen Bereichen durch: DiSG®-Persönlichkeitsprofile, Design Thinking, Moderationskompetenz, 9 Levels Value System und viele mehr.

Die 3 größten Herausforderungen im

# UNTERNEHMENSWANDEL

und wie man sie meistert

*Veränderungen in Organisationen sind häufig mit großen Herausforderungen verbunden, die es zu bewältigen gilt. Organisationen stehen vor komplexen Problemen und müssen diese effektiv lösen, um langfristigen Erfolg zu sichern. Dabei stoßen sie oft auf Widerstände und Ängste vor Veränderungen.*



Projektleitung reicht nicht

## WARUM ORGANISATIONEN BERGFÜHRER SEIN MÜSSEN

Eine Veränderung kann nicht einfach als Projekt mit einem vorgefertigten Template angegangen werden. Stattdessen ist Veränderung eine Reise in unbekanntes Terrain. Organisationen sollten sich nicht als Projektleiter, sondern als Bergführer begreifen, die ihre Mitarbeitenden bei der Routenwahl helfen und auf der Tour begleiten.



Lösungsstrategie reicht nicht

## WIE ORGANISATIONEN KOMPLEXITÄT ERFOLGREICH BEWÄLTIGEN

In Zeiten zunehmender Komplexität reichen traditionelle Lösungsstrategien nicht mehr aus. Organisationen müssen sich auf neue agile Denkweisen und Lösungsstrategien einlassen, um mit den Herausforderungen Schritt halten zu können. Hierarchische Organisationen stoßen dabei oft an ihre Grenzen und behindern eine nachhaltige Problemlösung. Ein Perspektivwechsel ist notwendig, um die Komplexität zu meistern.



Symptombekämpfung reicht nicht

## WIE NACHHALTIGE VERÄNDERUNGEN IN ORGANISATIONEN ERREICHT WERDEN

Organisationen müssen sich auch von der Symptombekämpfung verabschieden, um langfristige Veränderungen zu bewirken. Die Einführung neuer Tools und Methoden allein reicht oft nicht aus, um die wahren Probleme anzugehen – Organisationen müssen ihre Probleme und Herausforderungen identifizieren und gezielt angehen, um nachhaltige Veränderungen zu bewirken.