

#NoBlueprints #NoTemplates

PROZESS-MANAGEMENT



UNSER ZIEL

Unter effektivem Prozess-Management verstehen wir die Analyse, Aufnahme, Optimierung und Steuerung von Geschäftsprozessen. Für uns sind Prozesse die Arterien der Organisation und es sollte zu jederzeit ein optimaler Flow dieser gewährleistet werden. Das Ziel des Prozess-Managements ist es, die Effizienz, Effektivität und Qualität von Geschäftsprozessen in einer Organisation zu verbessern. Durch Prozess-Management werden die Abläufe in einer Organisation analysiert, gestaltet, überwacht und kontinuierlich optimiert, um sicherzustellen, dass sie den Unternehmenszielen entsprechen und den Kundenanforderungen gerecht werden.



DEIN NUTZEN

Wir beginnen mit einer gründlichen Bestandsaufnahme und Analyse der aktuellen Abläufe, um Schwachstellen zu identifizieren. Basierend auf diesen Erkenntnissen entwickeln wir maßgeschneiderte Lösungen, die darauf abzielen, Optimierungspotenziale zu nutzen und klare Soll-Prozesse zu definieren. Diese werden nahtlos in dein bestehendes Geschäftsprozessmodell integriert, um eine effektive Steuerung zu ermöglichen. Unsere Modellierung erfolgt unter Verwendung verschiedener Tools und Konventionen, um eine präzise Abbildung deiner Prozesse zu gewährleisten. Mit unserem Engpassmanagement unterstützen wir dich und deine Organisation dabei, die Effizienz zu steigern und die Wettbewerbsfähigkeit zu verbessern.



EINSATZBEREICHE

Prozess-Management ist geeignet für jede Organisation in jeder Branche, z.B.:

- » Projekt- oder Prozess-Management
- » Produktion und Supply-Chain-Management
- » Fertigung und Montage

Jetzt Kontakt aufnehmen!



Das sind wir. Das ist

GEMSENSPRUNG

Mehr über unsere Lösungen findest du auf unserer Webseite www.gemensprung.de

Wir verstehen uns als Initiator/-innen, Begleiter/-innen und Entwickler/-innen in einer volatilen Welt.

Als holokratische Entrepreneurs bauen wir in Unternehmen wertschöpfende Kompetenzen auf und machen Organisationen resilient und nachhaltig. Unsere zertifizierten Trainierenden und Coaches inspirieren, motivieren und befähigen unsere Partnerinnen und Partner, immer besser zu werden.

Wir sind keine klassischen Beraterinnen und Berater, sondern erfolgsorientierte Co-Entrepreneurs und Coaches, die Exzellenz als Ganzes mit hohem menschlichem Anspruch und persönlichem Engagement im Unternehmen etablieren.

Mit unserem umfassenden Leistungsportfolio in den Bereichen Prozessoptimierung, Organisationsentwicklung und Mitarbeitenden-Befähigung unterstützen wir unsere Partnerinnen und Partner dabei, ihr volles Potential zu erkennen und auszuschöpfen. Wir setzen auf maßgeschneiderte Lösungen, die zur individuellen Weiterentwicklung der Identität beitragen.



#noblueprints #notemplates

PROZESSOPTIMIERUNG

Wir unterstützen unsere Partnerinnen und Partner bei der systematischen Untersuchung und Optimierung von Prozessen. Durch Robotic Process Automation (RPA) schaffen wir effiziente Prozesse, die mehr Kapazität und Zeit für wertschöpfende Tätigkeiten bieten. Wir arbeiten mit präzisen Prozess-Kennzahlen, führen Ist-/Soll-Analysen durch und fördern nachhaltiges Wachstum.



#alwaysbettertogether

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Wir sind ein verlässlicher Partner in der Organisationsentwicklung unserer Kundinnen und Kunden. Mit gezielter Förderung unterstützen wir Teams und Führungskräfte bei ihrer Entwicklung. Als erfahrene Change Manager begleiten wir Transformationen, als OKR-Master sorgen wir für effektive Zielsetzung. Mit unserer Expertise im (agilen) Prozess- und Projektmanagement sind wir stets kompetente Begleiter.



#neverstoplearning

MITARBEITERBEFÄHIGUNG

Wir bieten professionelle Schulungen in verschiedenen Bereichen an. Einige unserer Trainierenden schulen unsere Kundinnen und Kunden im SCRUM-Framework und bereiten diese auf ihre Zertifizierung als SCRUM Master, Product Owner oder Agile Leader vor. Auch umfassen unsere Trainings verschiedene Formate im agilen und hybriden Prozess- und Projekt-Management. Darüber hinaus führen unsere zertifizierten Coaches Schulungen in vielfältigen Bereichen durch: DiSG®-Persönlichkeitsprofile, Design Thinking, Moderationskompetenz, 9 Levels Value System und viele mehr.