

REORGANISATION



UNSER ZIEL

Das Ziel der Reorganisation einer Organisation ist es, Veränderungen in der Organisationsstruktur, den Geschäftsprozessen, der Arbeitsaufteilung, den Verantwortlichkeiten oder anderen Aspekten der Unternehmensführung vorzunehmen. Das verbessert Effizienz, Effektivität und Wettbewerbsfähigkeit. Dabei soll die Organisation an die aktuellen Herausforderungen und Markterfordernisse angepasst werden, wobei die Bedürfnisse der Kundinnen und Kunden im Fokus stehen. Durch das Bündeln von Kompetenzen und die Schaffung nahtloser Übergänge sowie eine Reduzierung der Schnittstellen wird die interne Zusammenarbeit verbessert.



DEIN NUTZEN

Eine Reorganisation bietet zahlreiche Vorteile, die deine Organisation effizienter und wettbewerbsfähiger machen. Durch die Ermittlung und Vermeidung nicht wertschöpfender Tätigkeiten können wir erhebliche Kosteneinsparungen erzielen. Bestehende Prozesse werden verschlankt und optimiert, was zu einer Steigerung der Effizienz führt. Zudem entwickeln wir neue Geschäftsprozesse, die die Produktivität erhöhen und die Qualität verbessern. Das beschleunigt Abläufe und erhöht die Reaktionsfähigkeit deiner Organisation. Darüber hinaus können die Instandhaltungs- und Materialkosten durch effizientere Abläufe und besseres Ressourcenmanagement reduziert werden. Mit einer zielorientierten Steuerung durch Management by Objectives sorgen wir dafür, dass klare Zielvorgaben gesetzt und erreicht werden.



EINSATZBEREICHE

Die Reorganisation ist wichtig für historisch gewachsene Organisationsstrukturen. Sind in einer Organisation Aufgaben oder Rollen unklar oder nicht mehr adäquat, ist eine Reorganisation sinnvoll. Reorganisation kommt auch zum Einsatz bei der Anpassung der Organisation, zum Beispiel bei der Erschließung neuer Märkte oder Implementierung neuer Geschäftsmodelle.

Jetzt Kontakt aufnehmen!



Das sind wir. Das ist

GEMSENSPRUNG

Mehr über unsere Lösungen findest du auf unserer Webseite www.gemensprung.de

Wir verstehen uns als Initiator/-innen, Begleiter/-innen und Entwickler/-innen in einer volatilen Welt.

Als holokratische Entrepreneurs bauen wir in Unternehmen wertschöpfende Kompetenzen auf und machen Organisationen resilient und nachhaltig. Unsere zertifizierten Trainierenden und Coaches inspirieren, motivieren und befähigen unsere Partnerinnen und Partner, immer besser zu werden.

Wir sind keine klassischen Beraterinnen und Berater, sondern erfolgsorientierte Co-Entrepreneurs und Coaches, die Exzellenz als Ganzes mit hohem menschlichem Anspruch und persönlichem Engagement im Unternehmen etablieren.

Mit unserem umfassenden Leistungsportfolio in den Bereichen Prozessoptimierung, Organisationsentwicklung und Mitarbeitenden-Befähigung unterstützen wir unsere Partnerinnen und Partner dabei, ihr volles Potential zu erkennen und auszuschöpfen. Wir setzen auf maßgeschneiderte Lösungen, die zur individuellen Weiterentwicklung der Identität beitragen.



#noblueprints #notemplates

PROZESSOPTIMIERUNG

Wir unterstützen unsere Partnerinnen und Partner bei der systematischen Untersuchung und Optimierung von Prozessen. Durch Robotic Process Automation (RPA) schaffen wir effiziente Prozesse, die mehr Kapazität und Zeit für wertschöpfende Tätigkeiten bieten. Wir arbeiten mit präzisen Prozess-Kennzahlen, führen Ist-/Soll-Analysen durch und fördern nachhaltiges Wachstum.



#alwaysbettertogether

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Wir sind ein verlässlicher Partner in der Organisationsentwicklung unserer Kundinnen und Kunden. Mit gezielter Förderung unterstützen wir Teams und Führungskräfte bei ihrer Entwicklung. Als erfahrene Change Manager begleiten wir Transformationen, als OKR-Master sorgen wir für effektive Zielsetzung. Mit unserer Expertise im (agilen) Prozess- und Projektmanagement sind wir stets kompetente Begleiter.



#neverstoplearning

MITARBEITERBEFÄHIGUNG

Wir bieten professionelle Schulungen in verschiedenen Bereichen an. Einige unserer Trainierenden schulen unsere Kundinnen und Kunden im SCRUM-Framework und bereiten diese auf ihre Zertifizierung als SCRUM Master, Product Owner oder Agile Leader vor. Auch umfassen unsere Trainings verschiedene Formate im agilen und hybriden Prozess- und Projekt-Management. Darüber hinaus führen unsere zertifizierten Coaches Schulungen in vielfältigen Bereichen durch: DiSG®-Persönlichkeitsprofile, Design Thinking, Moderationskompetenz, 9 Levels Value System und viele mehr.