

# TRANSITION-MANAGEMENT



## UNSER ZIEL

Unser Ziel im Transition Management ist es, Veränderungen in Organisationen proaktiv zu planen, zu steuern und durchzuführen, um einen reibungslosen Übergang von einem bestehenden Zustand zu einem neuen Zustand sicherzustellen. Wir begleiten den Übergang von einer Organisationsstruktur in eine andere, sei es durch eine Reorganisation oder die Einführung neuer Prozesse oder IT-Systeme. Durch unsere Unterstützung bei der Planung, Organisation und Durchführung zielen wir darauf ab, eine erfolgreiche Transition zu gewährleisten. Wir arbeiten eng mit unseren Kundinnen und Kunden zusammen, um sicherzustellen, dass die Veränderungen effektiv umgesetzt werden und die gewünschten Ziele erreicht werden.



## DEIN NUTZEN

Unser Transition-Management bietet entscheidende Vorteile für einen reibungslosen Übergang. Wir übernehmen die zentrale Verantwortung und Planung, kontrollieren die Qualität und ergreifen bei Bedarf sofortige Korrekturmaßnahmen. Durch regelmäßige Berichterstattung und transparente Kommunikation sorgen wir für ein gemeinsames Verständnis aller Beteiligten. Zudem stellen wir sicher, dass das Team über alle erforderlichen Fähigkeiten verfügt und frühzeitig potenzielle Risiken erkannt und angegangen werden. Mit unserem Transition-Management gewährleisten wir einen erfolgreichen Übergang.



## EINSATZBEREICHE

Transition-Management kommt bei der Veränderung von technischen Plattformen und IT-Systemen zum Einsatz. Ein Einsatzbereich ist darüber hinaus die Transition neuer Prozesse oder Operating Models.

Jetzt Kontakt aufnehmen!



Das sind wir. Das ist

# GEMSENSPRUNG

Mehr über unsere Lösungen findest du auf unserer Webseite [www.gemensprung.de](http://www.gemensprung.de)

Wir verstehen uns als Initiator/-innen, Begleiter/-innen und Entwickler/-innen in einer volatilen Welt.

Als holokratische Entrepreneurs bauen wir in Unternehmen wertschöpfende Kompetenzen auf und machen Organisationen resilient und nachhaltig. Unsere zertifizierten Trainierenden und Coaches inspirieren, motivieren und befähigen unsere Partnerinnen und Partner, immer besser zu werden.

Wir sind keine klassischen Beraterinnen und Berater, sondern erfolgsorientierte Co-Entrepreneurs und Coaches, die Exzellenz als Ganzes mit hohem menschlichem Anspruch und persönlichem Engagement im Unternehmen etablieren.

Mit unserem umfassenden Leistungsportfolio in den Bereichen Prozessoptimierung, Organisationsentwicklung und Mitarbeitenden-Befähigung unterstützen wir unsere Partnerinnen und Partner dabei, ihr volles Potential zu erkennen und auszuschöpfen. Wir setzen auf maßgeschneiderte Lösungen, die zur individuellen Weiterentwicklung der Identität beitragen.



#noblueprints #notemplates

## PROZESSOPTIMIERUNG

Wir unterstützen unsere Partnerinnen und Partner bei der systematischen Untersuchung und Optimierung von Prozessen. Durch Robotic Process Automation (RPA) schaffen wir effiziente Prozesse, die mehr Kapazität und Zeit für wertschöpfende Tätigkeiten bieten. Wir arbeiten mit präzisen Prozess-Kennzahlen, führen Ist-/Soll-Analysen durch und fördern nachhaltiges Wachstum.



#alwaysbettertogether

## ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Wir sind ein verlässlicher Partner in der Organisationsentwicklung unserer Kundinnen und Kunden. Mit gezielter Förderung unterstützen wir Teams und Führungskräfte bei ihrer Entwicklung. Als erfahrene Change Manager begleiten wir Transformationen, als OKR-Master sorgen wir für effektive Zielsetzung. Mit unserer Expertise im (agilen) Prozess- und Projektmanagement sind wir stets kompetente Begleiter.



#neverstoplearning

## MITARBEITERBEFÄHIGUNG

Wir bieten professionelle Schulungen in verschiedenen Bereichen an. Einige unserer Trainierenden schulen unsere Kundinnen und Kunden im SCRUM-Framework und bereiten diese auf ihre Zertifizierung als SCRUM Master, Product Owner oder Agile Leader vor. Auch umfassen unsere Trainings verschiedene Formate im agilen und hybriden Prozess- und Projekt-Management. Darüber hinaus führen unsere zertifizierten Coaches Schulungen in vielfältigen Bereichen durch: DiSG®-Persönlichkeitsprofile, Design Thinking, Moderationskompetenz, 9 Levels Value System und viele mehr.